

на Общем родительском собрании

Протокол № 1

От «06» 09 2013.

Заведующая МДОУ «Детский сад

«Солнышко» с. Раевка

Кислякова Н.В.

Приказ № 48 от «09» 09 2013 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем родительском собрании

МДОУ «Детский сад «Солнышко»

с.Раевка Ивантеевского района Саратовской области»

1. Назначение и задачи Общего родительского собрания Учреждения.

1.1. Общее родительское собрание Учреждения является важнейшим звеном в системе взаимодействия педагогического и воспитательного персонала Учреждения с родителями (законными представителями) воспитанников Учреждения.

1.2. Задачи Общего родительского собрания Учреждения:

- 1.2.1. Рассмотрение и утверждение годового отчета и призыва к сотрудничеству с родителями (законными представителями) воспитанников Учреждения.
- 1.2.2. Рассмотрение и утверждение годового отчета и призыва к сотрудничеству с родителями (законными представителями) воспитанников Учреждения.
- 1.2.3. Рассмотрение и утверждение годового отчета и призыва к сотрудничеству с родителями (законными представителями) воспитанников Учреждения.
- 1.2.4. Рассмотрение и утверждение годового отчета и призыва к сотрудничеству с родителями (законными представителями) воспитанников Учреждения.

2. Основные задачи Общего родительского собрания Учреждения.

2.1. Основными задачами Общего родительского собрания Учреждения являются:

1. рассмотрение и утверждение годового отчета и призыва к сотрудничеству с родителями (законными представителями) воспитанников Учреждения;
2. рассмотрение и утверждение годового отчета и призыва к сотрудничеству с родителями (законными представителями) воспитанников Учреждения;
3. обсуждение и утверждение дополнительных услуг в Учреждении;
4. координация действий родительской общности и педагогического коллектива Учреждения по вопросам образования, воспитания, оздоровления и развития воспитанников.

3. Функции Общего родительского собрания Учреждения.

3.1. Общее родительское собрание Учреждения:

1. выбирает Родительский комитет Учреждения;

- Родительский комитет создается в целях обеспечения постоянной и систематической связи Учреждения с родителями.

- Родительский комитет помогает Учреждению:

- * в организации просветительской работы, Общих родительских собраний, семинаров, конференций по обмену опытом семейного воспитания, а также других мероприятий;
- * в установлении связей между педагогическими работниками и родителями (законными представителями) воспитанников;
- * в организации охраны жизни и здоровья детей;
- * в укреплении хозяйственной и материальной базы Учреждения.

- В состав Родительского комитета входят по мере двух представителей родительской общности от каждой группы Учреждения.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко» с.Раевка» (далее - Учреждение) в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г № 273-ФЗ, Уставом Учреждения).

1.2. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива и является высшим органом коллегиального управления.

1.3. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания.

1.4. Решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива:

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных демократических форм управления и государственно-общественных принципов.

III. Функции Общего собрания:

3.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива относится:

- определяет и принимает основные направления развития Учреждения;
- дает рекомендации по вопросам изменения Устава Учреждения, ликвидации и реорганизации Учреждения;
- принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- принимает локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками Учреждения, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда;
- дает свои рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, заслушивает отчет заведующей о его исполнении;
- определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников,

входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;

- избирает представителей работников в органы и комиссии Учреждения;
- рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение заведующим;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
- заслушивает отчет заведующего по итогам работы Учреждения о расходовании бюджетных и внебюджетных средств, проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения выполнении мероприятий по устранению выявленных нарушений.

IV. Права Общего собрания трудового коллектива:

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива каждый работник вправе высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

V. Организация управления Общим собранием трудового коллектива:

5.1. Общее руководство Учреждением осуществляется общим собранием членов трудового коллектива, которое действует бессрочно.

5.2. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров.

5.3. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.4. Общее собрание может собираться по инициативе заведующего и Педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

5.5. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один

календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.6. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.7. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1 раза в календарный год.

5.8. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее $\frac{2}{3}$ членов трудового коллектива Учреждения.

5.9. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием.

5.10. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее $\frac{2}{3}$ присутствующих.

5.11. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

VI. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения: Педагогическим советом, Общим родительским собранием;

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Общего родительского собрания;
- представление на ознакомление Педагогическому совету и Родительскому комитету Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Общего родительского собрания Учреждения.

VII. Ответственность Общего собрания трудового коллектива:

7.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

VIII. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива:

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью ДОУ.